https://github.com/danmarsua1/Acme-Courses-D04

16/11/2022

Grupo D04  
MARTÍNEZ SUÁREZ, DANIEL JESÚS   
danmarsua1@alum.us.es

PROGRESS REPORT

Noviembre D04 – Diseño y Pruebas II

ÍNDICE

[RESUMEN 1](#_Toc119627696)

[HISTORIAL DE VERSIONES 2](#_Toc119627697)

[INTRODUCCIÓN 3](#_Toc119627698)

[CONTENIDO 4](#_Toc119627699)

[1. Métodos de organización 4](#_Toc119627700)

[2. Evaluación del desarrollo 4](#_Toc119627701)

[3. Cumplimiento de objetivos 5](#_Toc119627702)

[CONCLUSIONES 6](#_Toc119627703)

[BIBLIOGRAFIA 7](#_Toc119627704)

# 

# RESUMEN

En este informe de progreso, al ser un proyecto realizado por una sola persona, se va a hacer una auto valoración crítica del trabajo realizado en el proyecto en base a los requerimientos iniciales, y se van a detectar los puntos débiles y los puntos fuertes de la persona responsable para así poder tener una visión más exacta de qué hay que mejorar, lo que va a permitir una mejora exponencial a lo largo de los entregables y tener una visión más exacta de los tiempos necesarios para cada tarea, cosa que se va a traducir en una mejor organización y unos mejores resultados.

# HISTORIAL DE VERSIONES

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FECHA** | **VERSIÓN** | **DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS** |
| 09/11/22 | V1.0 | Construcción de la base del informe y el formateo |
| 15/11/22 | V2.0 | Redacción del contenido y las conclusiones del informe |
| 16/11/22 | V2.1 | Revisión del informe |

# INTRODUCCIÓN

En este documento se va a detallar el progreso que se ha logrado en la realización del proyecto.

Normalmente, en un reporte de progreso se evalúa el trabajo de los distintos miembros del grupo de trabajo, detallando cómo se ha comportado cada uno de ellos en el trabajo de equipo (conflictos que han podido surgir y cómo se han solucionado) y se establecen las recompensas o castigos correspondientes – que se han detallado y aprobado por todos los miembros del equipo anteriormente - en función de la actitud de cada uno y de su trabajo.

En este caso, al ser un trabajo con un solo miembro en el equipo, en este informe se va a hacer autocrítica y se van a detallar tanto los problemas que han surgido en la realización del proyecto y cómo se han conseguido solucionar como los puntos fuertes que se han detectado.

Con eso se conseguirá tener una visión más concreta de los puntos en los que hay que dedicar más esfuerzos, cosa que se traducirá en una mejor organización a lo largo del proyecto y, a la larga, en un crecimiento personal a nivel técnico y teórico.

Con este objetivo, y según la experiencia propia del miembro del equipo, se va a describir el proceso de ejecución de las tareas realizadas – como se han afrontado, las dificultades que han podido suponer y si se ha cumplido o no el objetivo que se había propuesto.

Finalmente, se van a redactar las conclusiones sobre la valoración general del entregable, y se va a reflexionar sobre los puntos a mejorar en el siguiente.

# CONTENIDO

Todas las tareas del entregable han sido realizadas por la misma persona, Daniel Jesús Martínez Suárez. El contenido de este reporte de progreso se va a dividir en las siguientes partes: método de organización, evaluación del desarrollo (destacando las dificultades y los puntos fuertes) y cumplimiento de objetivos.

## Métodos de organización

Al igual que en los tres entregables anteriores, se ha organizado esta entrega mediante un libro de Excel en el que se estimó el tiempo que llevaría realizar cada una de las tareas y la fecha límite en que cada una de ellas debía estar lista para poder terminar el entregable y el proyecto dentro de los tiempos establecidos.

## Evaluación del desarrollo

Las dificultades o problemas que se han tenido en este entregable son los que se detallan a continuación:

* Dificultades en la modificación sobre el detector de spam, ya que no se conseguía que la metodología que se explicaba en los requisitos de la tarea funcionara correctamente. A pesar de que se tuvo que rehacer varias veces, se consiguió realizar la tarea.
* Problemas al mostrar los importes cuando se introducen, además de mostrar los intercambios de moneda correspondientes en concordancia con la divisa del sistema (tarea número 14). Esta tarea no se ha conseguido realizar.

A pesar de eso, la actitud del miembro del grupo ha sido positiva y ha demostrado motivación para sacar adelante el proyecto, pese a los inconvenientes que han surgido en el desarrollo del entregable.

## Cumplimiento de objetivos

En este entregable se debe considerar que no se hayan cumplido todos los objetivos que se habían establecido, ya que hay una tarea que no se han realizado.

La tarea sin abordar corresponde a la elaboración de un servicio que consuma la api de una aplicación de cambio de divisas, el cual requiere tiempo y dedicación de la que no ha podido disponer el alumno. No obstante, el objetivo de hacer funcional la aplicación se considera cumplido para dicho entregable.

# CONCLUSIONES

Aún con la enorme dedicación que se ha volcado en este entregable, no se han conseguido realizar todas las tareas que se requerían. Esto ha sido debido a tener poco margen de tiempo para las tareas en las que hubiese un colapso, ya que este hecho ha impedido poder dedicar una jornada completa a indagar en las tareas más complicadas y buscar una solución que permitiese poder finalizarlas.

Pese a todo, se tiene confianza con las tareas que sí que se han podido realizar y con la buena funcionalidad del proyecto en general.

# BIBLIOGRAFIA

“Intentionally blank”